

## Human Capital Agenda ICT: Investeer in opschaling van regionale initiatieven voor om- en bijscholing digitalisering!

De Corona-crisis heeft kantoren digitaal doen gaan en beroepsgroepen gedigitaliseerd die tot nu toe achterbleven. Niet iedereen en niet ieder bedrijf kan hierin meekomen. Nederland kent nog steeds veel mensen die niet digitaal vaardig zijn, terwijl dit voor steeds meer beroepen een absolute noodzaak is. Er was al een groot tekort aan mensen voor ICT beroepen en de Corona-crisis heeft de vraag naar digitale diensten alleen maar doen toenemen. Om iedereen mee te kunnen laten komen kunnen we gebruik maken van wat we nu leren. Nederland heeft meer digitaal vaardigen en ICT-geschoolden nodig om veilig, goed en effectief te blijven werken. De Human Capital Agenda ICT heeft, met onderstaande partners, een plan gemaakt om door het opschalen van regionale initiatieven meer dan 36.000 extra mensen op te leiden en om te scholen en daarbij in totaal 12.000 bedrijven te betrekken.



**Topsectoren**

De [Brede Maatschappelijke Heroverweging 5: Ongekend Talent](#) snijdt een heel belangrijk thema aan: leven lang ontwikkelen. "Trends als digitalisering, globalisering en vergrijzing doen een steeds groter beroep op de wendbaarheid van mensen. Het belang van een goed opgeleide en wendbare beroepsbevolking wordt daarmee steeds groter." Om- en bijscholing in digitale vaardigheden moeten actief gepromoot worden bij werkenden en werkgevers. De Europese Commissie zet investeren in digitale kennis en vaardigheden in om uit de economische crisis te komen. Het huidige kabinet zet met NL Leert Door goede stappen, een volgend kabinet zal echt werk moeten maken van het dossier Leven Lang Ontwikkelen.

*"Het stimuleren en ondersteunen van leven lang ontwikkelen, én het wegnemen van belemmeringen daarvoor. Het rapport schetst daarvoor een realistisch scenario. Met een sterke leercultuur onder werkenden en werkgevers – en een opleidingsaanbod dat daarbij aansluit – is de samenleving goed toegerust voor de veranderende arbeidsmarkt van de toekomst."*

- Brede Maatschappelijke Heroverweging 5: Ongekend Talent, pagina 6

Dit vraagt een cultuuromslag in alle lagen van de samenleving. Daarvoor gaan wij werken aan een betere landelijke én regionale samenwerking om vraag en aanbod van arbeid samen te brengen. We willen werkzoekenden begeleiden naar beroepen met tekorten, en mensen kunnen zelfs geholpen worden voor hun baan verdwenen is. Om hen om te scholen en bij te scholen gaan de bij dit plan betrokken onderwijsinstellingen ervoor zorgen dat het onderwijs goed aansluit bij de behoefte uit het bedrijfsleven. Er zijn in de regio enorm veel lokale initiatieven waarbij bedrijven, overheden en onderwijs samenwerken om dit op deze wijze te organiseren. Door de regionale initiatieven te helpen opschalen, kunnen we voldoen aan een vraag die specifiek is en per regio en sector verschilt.

Het is van belang ook stevig in te zetten op werkend leren. Dit maakt om- en bijscholing haalbaar voor veel meer mensen terwijl ze kunnen blijven verdienen. Daarnaast biedt dit ook studenten de kans om met actuele kennis en werkervaring de arbeidsmarkt te betreden.

De Human Capital Agenda ICT heeft met breed bestuurlijk commitment een plan gemaakt om meer dan 36.000 mensen extra op te leiden en om te scholen en daarbij ruim 12.000 bedrijven te betrekken. Dit vraagt om een investering in de werkzoekenden, om het ongekende talent wel gekend te maken. Daarvoor hebben wij € 80 miljoen nodig over vier jaar verdeeld om de succesvolle regionale initiatieven op te schalen en landelijk te ondersteunen. Zo helpen we iedereen aan het werk, bouwen we aan een cultuuromslag die iedereen duurzaam inzetbaar maakt en stimuleren we daarmee innovatie die ons versneld uit de crisis helpt.

